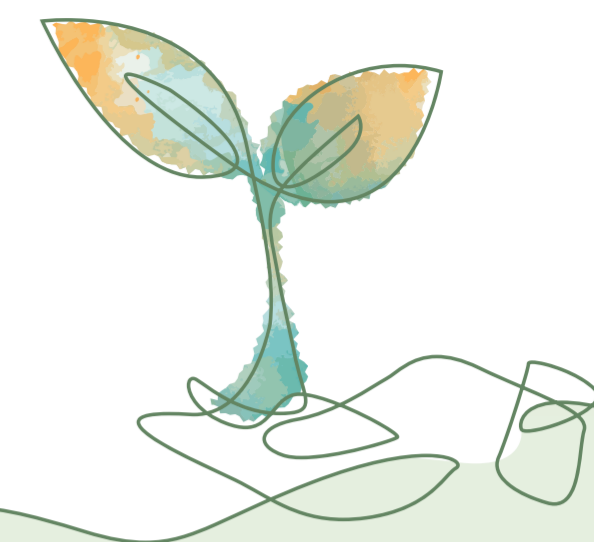


專題故事



與員工共同成長

二零二五年，嘉里建設迎來令人興奮的新篇章，我們正式推出以「齊 成長」為主題，全新的願景、使命與價值觀（「VMV」）。這充分體現我們持續致力打造一個讓每位員工在專業與個人層面都能茁壯成長的工作環境。



我們的VMV旅程



認知

向嘉里建設員工分享及介紹VMV

- ◆ **VMV發佈**—行政總裁透過員工大會向同事分享VMV。
- ◆ **聚賢啟航工作坊**—以沉浸式工作坊，讓參加者探索如何在日常工作中實踐VMV。



內化

用角色扮演及其他練習，讓員工探索如何實行VMV

- ◆ **領航者赋能計劃**—被選中的員工自願擔任內部導師，幫助其他嘉里建設員工內化及實踐VMV。
- ◆ **同行者（全體員工）赋能計劃**—透過體驗式學習課程，協助全體員工理解、內化並實踐VMV。



實踐

將VMV持續融入日常工作中

- ◆ **實踐VMV**—將VMV融入至業務各個層面，包括決策流程、日常營運及所有員工接觸點。

01

二零二五年第一季度至
第三季度

02

二零二五年第四季度至
二零二六年第一季度

03

自二零二六年起

約
200

員工參與聚賢啟航工作坊

創造
7 及 **160+**

行為期望 行為指標

450+

同事參與員工大會

員工大會

我們舉行四場員工大會，持續加強全公司的雙向溝通。首場員工大會於香港總部舉行，由我們的行政總裁親自公佈公司的願景、使命與價值觀，為公司確立清晰方向，並凝聚共同使命。

行政總裁其後分別於上海、深圳及北京主持三場員工大會，為同事提供開放而坦誠的對話平台，加強領導力並促進在跨區域的聯繫、協同與參與度。



◆ 員工大會 @ 深圳

聚賢啟航工作坊

活動以沉浸式、全天候的工作坊形式於香港、北京、上海及深圳舉行，旨在促進交流和跨團隊協作。

透過引導式討論及實作活動，參與者共同制定行為期望及行為指標，將VMV轉化並落實於日常實踐之中。聚賢啟航工作坊在協助同事把VMV由理念轉化為可實踐、可觀察的行為方面發揮了關鍵作用，亦促進跨區域、跨部門的連結與共識。

VMV為業務及後勤部門帶來清晰方向，亦為日常決策提供指引。VMV的落實將對公司帶來正面影響。

工作坊讓員工共同創作行為期望及行為指標，令我們對VMV有更深刻的理解，也更容易融入日常工作。

聚賢啟航工作坊讓我們對VMV的理解大大加深，不僅豐富了我們的知識，也增強了我們的日常應用能力。

我深切感受到公司對VMV的重視。我期待在日常工作中實踐VMV理念。