



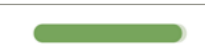


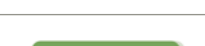

















可持續發展2030 願景目標及進展

	類別	2030 願景目標	目標進展	二零二五年表現
 環境	溫室氣體排放及能源效益	每年減少2% 的範圍一和範圍二溫室氣體排放強度	100% 	▼31%
		為所有投資物業的辦公室租戶提供免費碳審計 ¹	69% 	69%
	可持續建築	所有新建投資物業獲得綠色認證 ¹	100% 	100%
		所有投資物業採用健康建築設計 ¹	97% 	97%
		半數新建投資物業採用親和自然設計 ¹	100% 	100%
	氣候變化及應變能力	所有投資物業完成氣候風險及脆弱性評估 ¹	100% 	100%
所有投資物業採用具氣候適應力的建築設計 ¹		95% 	95%	
水資源利用及保護	所有投資物業設有雨水回收系統 ¹	55% 	55%	
 員工	職業健康與安全	將員工工傷率 ² 降至每千名員工10宗	100% 	7.9
		維持員工因工死亡事故數目為零	100% 	保持為零
	多元、平等及共融	所有員工均接受性別平等、反性騷擾及相關道德培訓	97% 	97%
		以公平及公正的方式對待所有人，尊重其個人尊嚴，並在所有業務營運中維持零歧視個案	100% 	保持為零
		至少三分之一高級職位由女性出任 ³	100% 	44%
		所有員工均接受勞工權利、多元化和社會共融培訓	97% 	97%
 社區	社區參與、發展及投資	所有新建綜合用途發展項目將文化和文物保育考量納入其建築計劃和設計中	100% 	100%
		所有新建綜合用途發展項目將社區參與活動納入其建築計劃和設計中，包括但不限於婦女、兒童、老人和殘疾人士	100% 	100%
 價值鏈	負責任供應鏈管理	所有承辦商／供應商受《供應商行為規範》約束，禁止強迫勞工、奴隸勞工及童工	90% 	90%
		所有營運受綠色採購準則約束，在物業發展和營運過程中使用符合可持續發展的資源	84% 	84%
		所有建築項目實施廢物回收措施	100% 	100%
		所有承辦商／供應商受可持續採購準則約束，遵守多元化要求	32% 	32%

1. 按樓面面積計算。

2. 因工受傷而引致員工喪失工作能力超過3天。

3. 總監職級或以上。此百分比是根據由本集團（不包括酒店）直接聘用的員工計算。如計算包括酒店員工，數據為43%。截至二零二五年十二月三十一日，本集團（包括酒店員工）員工人數約有7,490人。