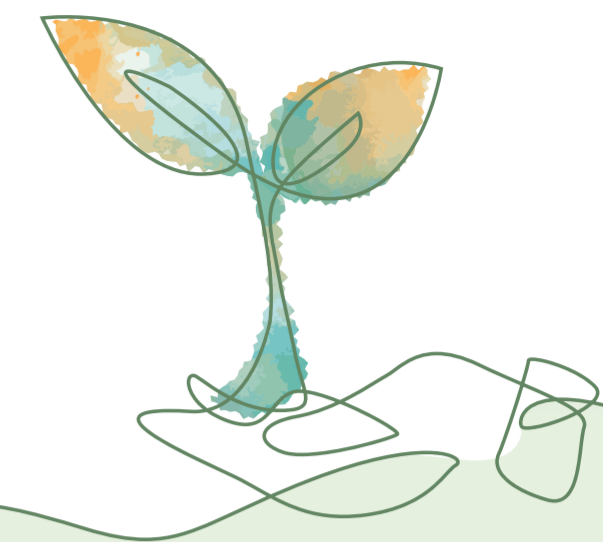


### 专题故事



## 与员工共同成长

二零二五年，嘉里建设迎来令人兴奋的新篇章，我们正式推出以“齐 成长”为主题，全新的愿景、使命与价值观 (“VMV”)。这充分体现我们持续致力打造一个让每位员工在专业与个人层面都能茁壮成长的工作环境。



### 我们的VMV旅程



#### 认知

向嘉里建设员工分享及介绍VMV

- ◆ **VMV发布**—行政总裁透过员工大会向同事分享VMV。
- ◆ **聚贤启航工作坊**—以沉浸式工作坊，让参加者探索如何在日常工作中实践VMV。



#### 内化

用角色扮演及其他练习，让员工探索如何实行VMV

- ◆ **领航者赋能计划**— 被选中的员工自愿担任内部导师，帮助其他嘉里建设员工内化及实践VMV。
- ◆ **同行者（全体员工）赋能计划**— 透过体验式学习课程，协助全体员工理解、内化并实践VMV。



#### 实践

将VMV持续融入日常工作中

- ◆ **实践VMV**— 将VMV融入至业务各个层面，包括决策流程、日常营运及所有员工接触点。

01

二零二五年第一季度至第三季度

02

二零二五年第四季度至二零二六年第一季度

03

自二零二六年起

约 200

员工参与聚贤启航工作坊

创造 7 及 160+

行为期望 行为指标

450+

同事参与员工大会

### 员工大会

我们举行四场员工大会，持续加强全公司的双向沟通。首场员工大会于香港总部举行，由我们的行政总裁亲自公布公司的愿景、使命与价值观，为公司确立清晰方向，并凝聚共同使命。

行政总裁其后分别于上海、深圳及北京主持三场员工大会，为同事提供开放而坦诚的对话平台，加强领导力并促进在跨区域的联系、协同与参与度。



◆ 员工大会 @深圳

### 聚贤启航工作坊

活动以沉浸式、全天候的工作坊形式于香港、北京、上海及深圳举行，旨在促进交流和跨团队协作。

透过引导式讨论及实作活动，参与者共同制定行为期望及行为指标，将VMV转化并落实于日常实践之中。聚贤启航工作坊在协助同事把VMV由理念转化为可实践、可观察的行为方面发挥了关键作用，亦促进跨区域、跨部门的连结与共识。

VMV为业务及后勤部门带来清晰方向，亦为日常决策提供指引。VMV的落实将对公司带来正面影响。

工作坊让员工共同创作行为期望及行为指标，令我们对VMV有更深刻的理解，也更容易融入日常工作。

聚贤启航工作坊让我们对VMV的理解大大加深，不仅丰富了我们的知识，也增强了我们的日常应用能力。

我深切感受到公司对VMV的重视。我期待在日常工作中实践VMV理念。