

嘉里建設有限公司

人權政策

確保和平、尊嚴及平等是建設繁榮社區的關鍵。企業在和平公正的社會中才得以蓬勃發展。因此，保護及支持國家及國際法律及公約所承認的每個人的人權至關重要。

嘉里建設有限公司（「嘉里建設」及其附屬公司合稱「本集團」、「本公司」或「我們」）為世界級物業企業，於內地及香港均有重大投資。本集團認識到，其業務可能對當地社區及其人權產生潛在影響，並可能影響我們的經營許可。因此，本集團致力於保障人權。尊重人權是本集團可持續發展政策不可缺少的一環。

承諾

嘉里建設致力於根據國家法律及國際準則（包括國際勞工組織關於工作中基本原則與權利的宣言、《世界人權宣言》、《聯合國企業與人權指導原則》及聯合國可持續發展目標），在我們自己的活動及商業關係中維護人權。

工作場所政策

- **杜絕歧視：** 在我們的工作場所，禁止在雇用、薪酬、晉升或培訓過程中出現任何基於性別、年齡、國籍、種族或民族、宗教、殘疾及性取向的歧視。
- **兒童權利：** 尊重及支援《兒童權利與企業原則》中所述的兒童權利。根據國際勞工組織(ILO)相關標準及國家法律，禁止在我們的營運過程中雇用童工。
- **強迫或強制勞動：** 在我們的所有業務活動中禁止使用強迫勞動，並禁止參與任何形式的人口販賣。
- **結社自由及集體談判：** 尊重我們的雇員根據國家法律組建或加入工會的權利。
- **多元共融：** 促進性別平等、多元化及包容性，並禁止在我們的工作場所出現任何形式的歧視、騷擾或欺凌行為。
- **健康與安全：** 根據職業健康與安全相關的法律和國際標準，為我們工作場所的所有雇員及承辦商提供安全及健康的工作環境。

- **同工同酬：**遵守提供公平報酬的原則，不僅考慮職位和個人經驗，還思量男女員工所做工作的同等價值。

持續監測

我們致力於持續評估我們的專案對人權的積極及消極影響，並採取避免及預防人權風險的緩解措施。

與供應鏈合作

我們的可持續採購準則要求承辦商及供應商遵守我們的《供應商行為規範》，包括勞工和人權相關準則，並禁止我們供應鏈中出現童工、強迫勞工、歧視、虐待及騷擾現象。

社區投資

我們致力於向我們業務所在社區的發展作積極貢獻。我們評估當地社區的需求以識別我們可介入的重點領域，並透過慈善捐贈、投資及員工義工活動作貢獻。我們亦盡可能在當地社區開展僱傭及採購活動。

持份者參與

我們致力於與政府和監管機構、行業協會、非政府組織、供應商、承辦商及雇員等持份者合作，以識別與我們業務營運有關的人權議題並努力採取緩解措施。

報告

我們致力於監察並在年度可持續發展報告中披露我們的人權表現，包括我們持續進行的計畫和措施。

責任

本政策經可持續發展督導委員會（「委員會」）審查，其主席和副主席均為董事會成員並經董事會批准。委員會將定期審查及更新本政策。董事會負責監督本集團的人權政策及表現，而管理層及部門主管負責政策的執行。人力資源部門負責向相關雇員定期提供培訓以確保人權政策已融入業務營運。