

嘉里建設有限公司 可持續發展政策

承諾

嘉里建設有限公司（「嘉里建設」及其附屬公司合稱「集團」或「我們」）為世界級物業企業，於內地及香港均有重大投資。集團視可持續發展為營運核心原則。我們堅信，對員工關顧入微，並妥善管理供應鏈，既能促進集團發展，也符合持份者的期望。我們致力以誠信待人，在環保工作上力求創新，也與社區同氣連枝，務求為社會帶來正面改變。我們秉持這些原則，在業務上追求精益求精的同時，建設一個更綠色的未來。

嘉里建設致力將有利環境及社會的措施融入營運當中。我們不僅努力遵守相關法律規定，更會不遺餘力達致比法規要求更佳表現。下列各節載列我們對可持續發展的整體承諾及將採取的相關行動。

本政策適用於整個集團。

方針

環境

我們從以下主要工作範疇將環保因素融入業務策略當中，並致力避免及盡量減低我們對環境造成的傷害及影響：

- 避免及限制我們的溫室氣體排放，並實現減碳目標；
- 避免及限制我們業務活動所產生的廢物，並鼓勵資源回收工作；
- 考量物業在整個生命週期中，對自然生態系統及生物多樣性構成的潛在影響；
- 當我們就建築及非建築活動作出採購決策時，在可行情況下均考量物料在生命週期中對環境構成的影響；
- 維持物業良好的室內環境質素；
- 於可行情況下，致力取得國際或地區認可的綠色建築認證；及
- 為物業進行氣候應變能力評估，並制訂適應氣候變化及採取應變措施的解決方案。

員工

我們視員工為集團的根基及未來。我們致力從以下主要工作範疇促進多元化和平等的機會、消除任何形式的歧視、保障勞工權利、締造安全穩妥的工作環境以及為員工提供培訓與發展機會：

- 確保員工在僱傭、培訓與職業發展各方面，不論性別、性傾向、性別認同、年齡、身體及精神殘障、家庭狀況、懷孕、婚姻狀況、族裔血統、種族、宗教信仰及政治聯繫，均可獲得平等對待；
- 不斷更新及加強我們的人才發展工作，以建立表現卓越的團隊；
- 嚴禁任何形式的童工及強制勞工，並要求所有承辦商及供應商同樣履行此承諾；
- 透過促進員工身心及社交健康，以及採用安全管理系統，維持安全及健康的工作環境；
- 確保我們的薪酬待遇及評核系統能公平地獎勵員工，留住人才；及
- 透過多元化途徑與員工聯繫及溝通，並對所收集的反饋意見和建議予以重視。

價值鏈

我們重視不同持份者組別的意見，致力就我們的價值和承諾透過以下主要工作範疇啟發持份者：

- 與持份者保持溝通和定期進行持份者參與活動，了解他們的期望與需要；
- 向供應商、承辦商及業務夥伴傳達我們有關可持續發展的政策；
- 鼓勵租戶和客戶以負責任的方式消費；及
- 與第三方合作推廣最佳的可持續發展慣例。

社區

我們致力為社會帶來正面的影響。我們致力：

- 透過慈善捐贈及作出其他形式的社區投資，支持我們營運地點所在社區內的有意義活動；
- 監察我們慈善項目的決策過程，確保項目的問責性和可行性；及
- 設法了解社區需要，並管理我們營運對社區所帶來的影響。

檢討

可持續發展督導委員會將會定期檢討本政策及於必要時更新有關內容。

附加政策

本政策闡明嘉里建設有關可持續發展的整體承諾及方針。下列附加政策進一步闡述我們於特定可持續發展議題的承諾及方針。

- 《集團環保政策》
- 《職業健康與安全政策》
- 《氣候變化政策》
- 《可持續發展採購政策》