



嘉里建設有限公司

KERRY PROPERTIES LIMITED

(於百慕達註冊成立之有限公司)

員工多元化政策

1. 政策聲明

- 1.1. 嘉里建設有限公司及其附屬公司（「**本集團**」）致力為員工建立和營造一個多元及共融的工作場所、並提供包容且互助的工作氛圍，使每位員工感受到被重視和尊重，並能夠充分發揮個人獨特的技能、經驗及觀點。
- 1.2. 我們致力維持一個多元及共融的工作場所，並將此原則應用在業務實踐上，包括在人才招聘、薪酬福利、員工發展與留任、接班人規劃，以及社會和就業參與計劃等。
- 1.3. 這員工多元化政策（「**本政策**」）適用於本集團的所有僱員，並旨在闡述本集團在推動多元化及共融的方針和承諾。

2. 方法

- 2.1. 本集團致力營造共融文化，讓每位員工均能感受到被重視和尊重。通過適當的賦權，我們鼓勵員工提出不同意見，發揮獨特才能。我們並向員工提供持續的培訓、支援和資源，以確保每位員工的聲音都能被聽見，並助其盡展潛能。
- 2.2. 我們促進員工多元化，深信當中的差異可提升團隊動力，並對我們的持續成功至關重要。我們對多元化和共融的承諾不僅在於招聘；我們致力締造一個讓所有員工都能茁壯成長的環境。

3. 承諾

3.1. 本集團承諾：-

- (a) 推動員工多元化，包括但不限於性別、性取向、性別認同、年齡、身體和精神殘疾、家庭崗位、婚姻狀況、族裔、種族、宗教信仰及政治立場。以上並未詳列所有理由及特徵，任何其他現時或將來可能受法律保護的理由或特徵亦應包括在內；
- (b) 重視觀點的多樣性 – 充分發揮員工及其他持份者的多元化思維、技能、經驗及工作方式的多樣性；
- (c) 構建靈活的組織架構 – 通過靈活的工作安排機會，以滿足員工在職業發展和人生不同階段的多元化需求；
- (d) 尊重持份者的多樣性 – 建立並維持與不同股東、社區、員工、政府、客戶及供應商之間穩固且可持續的關係；及
- (e) 定期監察及檢討多元化平衡，確保本集團實現其多元化目標並推動建立一個尊重和重視個人差異的共融工作環境。

4. 批准及檢討本政策

- 4.1. 本政策已獲董事會批准，並將不時作出檢討及修改以確保其相關性及有效性。

(於二零二五年五月二十三日採納)