

嘉里建设有限公司

供应商行为规范

嘉里建设有限公司（「嘉里建设」及其附属公司合称「集团」或「我们」）为世界级物业企业，于内地及香港均有重大投资。集团致力以符合商业道德，同时尊重员工、社会及环境的方式营运。为鼓励供应商遵守所有法例规定及商业道德惯例，我们为其制订本《供应商行为规范》，并在适用情况下作其行为指引。

遵守法律与规例

- 供应商必须遵守业务所在地所有相关的法律和规例。

健康与安全

- 我们鼓励物业发展业务的供应商为其职业健康安全管理系统取得认证。
- 供应商须推动并维持一个安全、卫生和健康的工作环境，务求尽量减低因工受伤或患病的机会。
- 供应商必须投放充足的资源、措施、监测系统、保护措施和培训以保障员工安全。

待遇与工时

- 供应商须确保其员工的工作符合正常和超时工作的法例与行业标准，包括给予小休时间、休息时段、休假及陪产假。
- 供应商应与所有直接聘用的员工签署符合当地法例的书面合约。供应商应准时发放工资，且不可低于法定最低工资。所有超时工作必须出于自愿，且获得双方同意，并给予报酬。

强迫劳工

- 所有工作必须出于自愿，而不是在威吓或处罚的情况下进行。
- 供应商不得聘用任何强迫劳工，包括聘用债务劳工、被贩卖的劳工、契约劳工或在囚劳工。

童工

- 供应商不得聘用低于当地最低工作年龄规定，或低于当地义务教育制度规限年龄的员工。两者以较高的年龄为准则。

歧视

- 供应商不得在招聘或雇佣的过程中，如晋升、奖赏及培训机会，因其性别、性倾向、性别认同、年龄、身体及精神残障、家庭状况、怀孕、婚姻状况、族裔血统、种族、宗教信仰及政治联系而令员工受到歧视。

骚扰

- 供应商应对任何形式的迫害或骚扰采取零容忍的态度，包括对其员工的性骚扰和种族骚扰。

环境

- 我们鼓励物业发展业务的供应商为其环境管理系统取得认证。
- 供应商应采取措施减轻不利的自然环境影响，提高原材料和资源效率，减少浪费，防止污染，最大限度地减少交通中断和噪音干扰，优先考虑减少温室气体排放，避免森林砍伐。

利益冲突

- 供应商应努力防止或解决其与我们的业务往来中可能出现的任何利益冲突。

反竞争行为

- 供应商应仅根据价格、质量、性能以及产品和服务的标准等因素进行公平公正的商业竞争，避免利用合谋定价、瓜分市场、操纵投标及限制产量等行为削弱市场的效率及公平性。

供应商与分判商

- 我们鼓励各供应商另行制定各自的《供应商行为规范》。
- 供应商应向其分判商（如有及获嘉里建设批准）传达本规范及／或各自的制定的《供应商行为规范》，并在适用情况下鼓励分判商将本规范准则纳入其营运过程中。

贿赂与贪污

- 供应商不得进行任何形式的贪污或贿赂等违法行为，包括不得向政府官员提供任何款项或其他形式的利益，以影响相关决策。

本地人才赋能

- 供应商和服务提供者应优先考虑聘用本地员工，以促进嘉里建设运营地区的社区经济发展。
- 供应商和服务提供者应确保采购流程能支持本地企业的参与以及本地劳动力发展计划的推动。

使用「嘉里建设」的名字与保密

- 供应商须承诺在未获得嘉里建设的书面同意前，不得于任何产品、网站、文件、媒体、刊物或任何种类的宣传品上，直接使用或提及嘉里建设的名字。
- 供应商须额外作出承诺，不得以任何形式向任何第三方透露、提供或自行使用有关嘉里建设及其控股公司、附属公司或关联公司的业务或其任何相关商业往来、交易或事务的任何保密、专利资料或商业秘密及／或资料。

遵守规范的监察

- 如发现任何违反本《供应商行为规范》的行为，嘉里建设保留审视或终止合约的权利。在嘉里建设调查供应商有可能违反本规范要求的案件时，可能会要求供应商允许嘉里建设查阅相关文件，以佐证供应商有否遵守本供应商行为规范。

检讨

- 可持续发展督导委员会将定期检讨本供应商行为规范及于必要时更新有关内容。